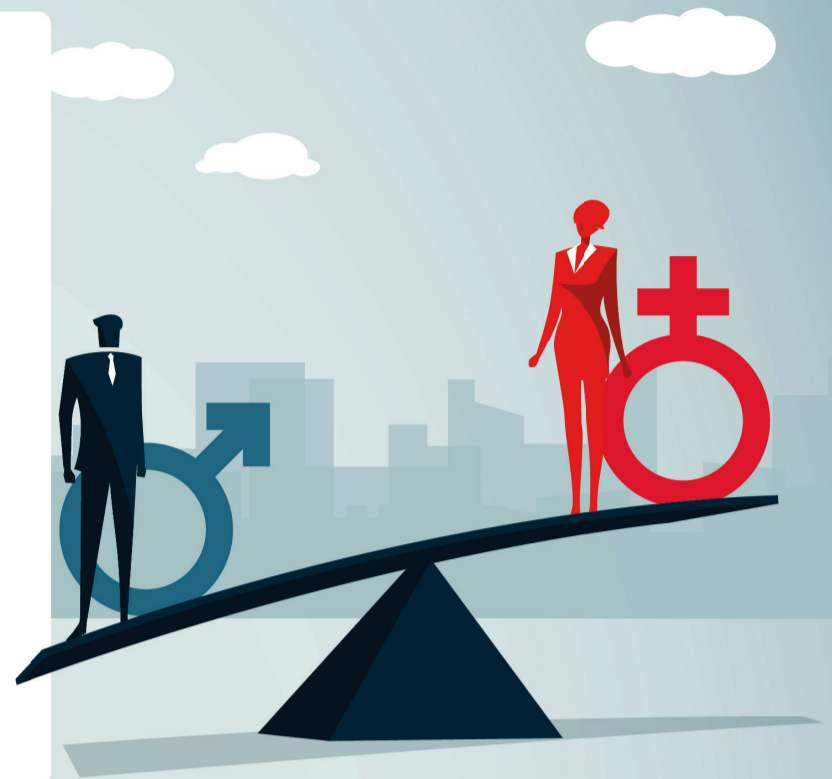


# FINANZBRANCHE IN SCHIEFLAGE

## TOP 10 DER EUROPÄISCHEN BANKEN IN SACHEN GENDER-GLEICHSTELLUNG

PLATZIERUNG	BANK	LAND	SCORE VON 100
1. PLATZ	ABN AMRO	NIEDERLANDE	93,4
2. PLATZ	DNB ASA	NORWEGEN	92,6
3. PLATZ	UniCredit	ITALIEN	84,2
4. PLATZ	AIB Group	IRLAND	83,3
5. PLATZ	Standard Chartered	GROßBRITANNIEN	82,2
6. PLATZ	Crédit Agricole	FRANKREICH	77,9
7. PLATZ	Nordea Bank	FINNLAND	77,9
8. PLATZ	Commerzbank	DEUTSCHLAND	77,8
9. PLATZ	ING Groep	NIEDERLANDE	75,7
10. PLATZ	Danske Bank	DÄNEMARK	75,4

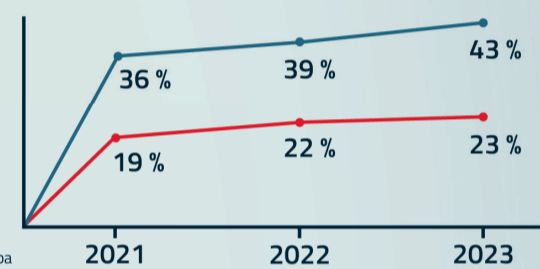


Die Boston Consulting Group untersuchte die 50 größten Banken in Europa. Das Resultat: Weniger als ein Viertel der Führungskräfte in europäischen Banken sind weiblich – die Zahl wächst nur langsam. In den Aufsichtsräten steigt der Frauenanteil in Europa stetig, von 36 % im Jahr 2021 auf 43 % im Jahr 2023.



### ANTEIL VON FRAUEN\* IM ...

● Vorstand  
● Aufsichtsrat



\* in den 50 größten Banken in Europa

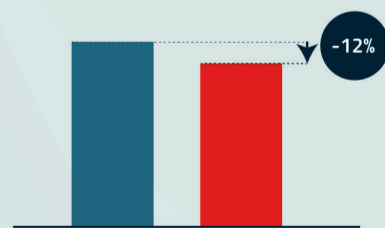
### FÜHRUNGSPPOSITIONEN-RICHTLINIE DER EU

Ab 2026 müssen Führungspositionen in der Wirtschaft ausgewogener zwischen Männern und Frauen verteilt sein. Das Ziel ist, dass mindestens 40 % der Aufsichtsratspositionen oder mindestens 33 % in Aufsichtsräten und Vorständen mit dem unterrepräsentierten Geschlecht besetzt sein müssen. Mitgliedsstaaten wie Deutschland, die bereits wirksame Maßnahmen ergriffen haben (FüPoG II), müssen nicht alle Punkte der Richtlinie umsetzen.

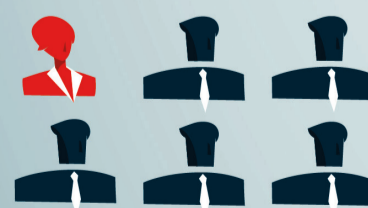
### VON DEN GRÖßTEN 50 IM JAHR 2023 UNTERSUCHTEN EUROPÄISCHEN BANKEN ...



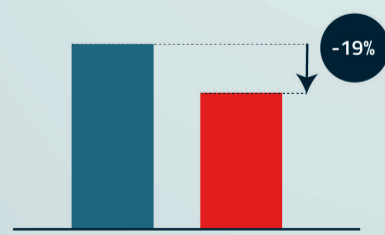
... haben **8** Banken keine Frau im Vorstand.



... liegt die Pay Gap bei **12 %** Diskrepanz bei den Vorständen.



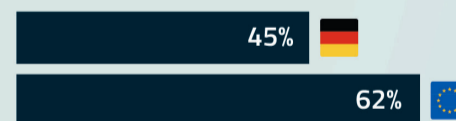
... haben alle Banken mindestens **eine** Frau im Aufsichtsrat.



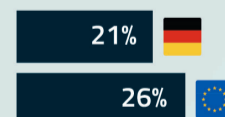
... liegt die Pay Gap bei **19 %** Diskrepanz im Aufsichtsrat.

### DEUTSCHLAND IM VERGLEICH

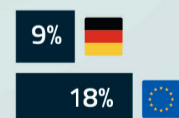
Banken mit Gleichstellungsplänen



Weibl. Anteil in Aufsichtsräten



Weibl. Anteil in Vorständen



Die Europäische Bankenaufsichtsbehörde untersuchte alle 27 EU-Länder: Deutschland liegt unter dem EU Durchschnitt in Bezug auf die Gender-Gleichstellung in den Vorständen und Aufsichtsräten von Banken. Auch Banken mit Gleichstellungsplänen liegen unter dem Durchschnitt. Insbesondere der Anteil von Frauen in Vorständen ist auffallend gering. Demnach ist der typische Vorstand einer deutschen Bank männlich, akademisch, flexibel und erfahren.